



*Załącznik nr 1*  
*Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu*  
*Pediatrycznym w Bielsku-Białej*

Strona 1 z 7

Wydanie 1

05.08.2024

### **Zasady rekrutacji personelu**

**Szpital Pediatryczny musi zadbać, aby osoby zatrudniane były bezpieczne dla dzieci. Aby sprawdzić powyższe, pracownicy działu kadr lub inni pracownicy zajmujący się praktykantami/stażystami mogą żądać danych lub dokumentów dotyczących: wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, danych osobowych, danych kontaktowych, informacji dotyczących karalności.**

1. Pracownik dopuszczający osoby do świadczenia usług na podstawie: umowy o pracę, umowy cywilno-prawnej, wolontariatu, stażu lub praktyki zawodowej oraz osób skierowanych przez Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej do nieodpłatnej pracy na cele społeczne na terenie Szpitala Pediatrycznego w Bielsku-Białej w zakresie leczenia dziecka, porad psychologicznych, opieki nad dzieckiem (zwanego dalej: Kandydatem) zobowiązany jest do:
  - a. Weryfikacji kandydata w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym w tym:
    - i. w Rejestrze z dostępem ograniczonym;
    - ii. w Rejestrze Państwowej Komisji (w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15, wydała postanowienie o wpisie w rejestrze).- weryfikacji podlegają osoby ubiegające się o zatrudnienie przed zawarciem umowy o pracę lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z leczeniem dziecka, świadczeniem porad psychologicznych, opieką nad dzieckiem jak i pracami na cele społeczne
  - b. Wymagania od osoby nowo zatrudnionej, z którą ma być zawarta umowa związana ze świadczeniem usług lekarskich, pielęgniarskich, położniczych, ratowniczych, porad psychologicznych oraz innych powodujących możliwy kontakt z dzieckiem na terenie Szpitala Pediatrycznego, dostarczenia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego, w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii. Zaświadczenie o niekaralności nie może być starsze niż 12 miesiące.
2. W celu weryfikacji kandydata w rejestrze, potrzebne są dodatkowo takie dane jak: imię i nazwisko, data urodzenia, PESEL, nazwisko rodowe, imię ojca, imię matki – załącznik nr 1. Kandydat zobowiązany jest do ich przekazania.
3. W przypadku kandydata posiadającego obywatelstwo inne niż polskie, wymaga się przedstawienia informacji z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.




*Załącznik nr 1*  
*Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu*  
*Pediatrycznym w Bielsku-Białej*

Strona 2 z 7

Wydanie 1

05.08.2024

4. Jeżeli prawo państwa, nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, przedkłada się informację z rejestru karnego tego państwa.
5. Pracownik dopuszczający kandydatów ma prawo wymagania od kandydata oświadczenia o państwie lub państwach, w których zamieszkiwał w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczpospolita Polska i państwa obywatelstwa, oraz jednocześnie przedłożenia informacji z rejestrów karnych tych państw uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi – załącznik nr 2
6. W przypadku gdy prawo państwa, z którego mają być przedłożone powyższe informacje, nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat składa oświadczenie o tym fakcie wraz z informacją, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z leczeniem dzieci, świadczeniem porad psychologicznych lub z opieką nad nimi – oświadczenie stanowi załącznik nr 3 do niniejszego dokumentu.
7. Oświadczenia, składane są pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.
8. Informację z rejestrów, o których mowa w pkt 1 utrwała się w formie wydruków i załącza do akt osobowych pracowników albo dokumentacji dotyczącej osoby dopuszczonej do działalności związanej z pracą/wolontariatem/stażem/praktyką zawodową.
9. Zawarcie nowej umowy z osobą już świadczącą usługi w Szpitalu Pediatrycznym obliguje pracownika do kolejnej weryfikacji według wyżej określonych reguł.
10. Raz na dwa lata osoba wyznaczona przez Dyrektora Szpitala dokonuje oceny standardów, w celu zapewnienia ich dostosowania do aktualnych potrzeb oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.
11. Pracownikiem dopuszczającym do pracy po weryfikacji jest pracownik działu kadr.
12. Załączniki
  - nr 1 – oświadczenie pracownika – przedstawienie danych niezbędnych do weryfikacji
  - nr 2 – oświadczenie pracownika dotyczące Państw zamieszkałych w ostatnich 20 latach
  - nr 3 – oświadczenie pracownika – w przypadku kiedy kandydat zamieszkiwał w innych krajach w ostatnich 20 latach

|   |   |                            |
|---|---|----------------------------|
|  | <i>Załącznik nr 1</i><br><i>Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu</i><br><i>Pediatrycznym w Bielsku-Białej</i> | <b>Strona</b> <b>3 z 7</b> |
|   |   | <b>Wydanie 1</b>           |
|   |   | <b>05.08.2024</b>          |

- nr 4 – Przykładowe pytania podczas rozmowy kwalifikacyjnej

13. Tabela zmian w dokumencie:

| Lp. | Data zmiany | Treść zmiany | Podpis |
|-----|-------------|--------------|--------|
|     |             |              |        |



*Załącznik nr 1  
Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu  
Pediatricznym w Bielsku-Białej*

Strona 4 z 7

Wydanie 1

05.08.2024

*Załącznik nr 1 Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu Pediatricznym*

**Oświadczenie**

Ja niżej podpisany/a

.....  
zamieszkały/a:

.....  
(adres z kodem pocztowym)

świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, oświadczam iż nie byłem/am karany/a za przestępstwo popełnione umyślnie (w tym za przewinienia zawodowe) oraz, że korzystam z pełni praw publicznych i posiadam pełną zdolność do czynności prawnych.

Ponadto, w związku z koniecznością realizacji obowiązku wynikającego z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym - przekazuję dane w w/w formularzu ofertowym niezbędne do realizacji powyższego obowiązku w tym: PESEL, nazwisko rodowe oraz imiona rodziców.

PESEL.....

Data urodzenia.....

Nazwisko rodowe.....

Imiona rodziców.....

.....  
miejsowość, data

.....  
(czytelny podpis składającego oświadczenie )



*Załącznik nr 1*  
*Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu*  
*Pediatrycznym w Bielsku-Białej*

Strona 5 z 7

Wydanie 1

05.08.2024

*Załącznik nr 2 Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu Pediatrycznym*

.....  
Imię i nazwisko

.....  
Data, miejscowość

.....  
Stanowisko

.....  
Komórki organizacyjna

**Oświadczenie**

Ja niżej podpisana/-y oświadczam, że:

- \* nie zamieszkiwałam/-em
- \* zamieszkiwałam/-em w następujących państwach .....

w ostatnich 20 latach w innych państwach niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa.

Wiarygodność powyższego stwierdzam własnoręcznym podpisem:

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....  
(czytelny podpis)

\*Niepotrzebne skreślić

Jeżeli student/osoba przyjmująca się do pracy/świadcząca usługi na podstawie umowy cywilno-prawnej/wolontariacie zamieszkiwała w innym państwie niż Rzeczpospolita Polska i państwo obywatelstwa jest zobowiązany przedłożyć zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu Karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.

Podstawa prawna : Ustawa o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z dnia 28 lipca 2023 r. (Dz. U. poz. 1606), Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw.



*Załącznik nr 1  
Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu  
Pediatricznym w Bielsku-Białej*

**Strona 6 z 7**

**Wydanie 1**

**05.08.2024**

*Załącznik nr 3 Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu Pediatricznym*

**OŚWIADCZENIE**

Ja niżej podpisany/a

.....

zamieszkały/a.....

legitymujący/a się dokumentem tożsamości nr.....

wydanym przez .....

numer PESEL .....

**O ś w i a d c z a m**

- iż prawo w państwie obywatelstwa .....(wpisać nazwę państwa/państw) nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestrów karnych lub nie prowadzi się rejestru karnego;
  - iż prawo w państwie, w którym zamieszkiwałem/am .....(wpisać nazwę państwa/państw) nie przewiduje sporządzenia informacji z rejestrów karnych lub nie prowadzi się rejestru karnego.

**O ś w i a d c z a m**

nie byłem/am prawomocnie skazany/a w żadnym z wyżej wymienionych państw za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłem/am się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

*Jestem świadomy/ a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.*

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(własnoręczny podpis)



*Załącznik nr 1  
Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu  
Pediatricznym w Bielsku-Białej*

Strona 7 z 7

Wydanie 1

05.08.2024

*Załącznik nr 4 Zasady bezpiecznej rekrutacji w Szpitalu Pediatricznym*

**Przykładowe pytania podczas rozmowy kwalifikacyjnej**

1. Proszę nakreślić swoje wcześniejsze doświadczenia zawodowe.
2. Czy kandydat był zatrudniony w podmiocie medycznym lub placówce, w której została wdrożona Polityka Ochrony Małoletnich lub inny odpowiednik? Jeśli tak, proszę opisać w jaki sposób kandydat korzystał z tych przepisów w swojej bieżącej pracy.
3. Czy kandydat potrafi rozpoznać symptomy krzywdzenia dziecka?
4. Czy zdarzyło się kandydatowi reagować w przeszłości w sytuacji krzywdzenia dziecka, jeśli tak – w jaki sposób?
5. W jaki sposób kandydat zareagowałby na sytuację: .... (przykład krzywdzenia dziecka lub sytuacje potencjalnie krzywdzące np. krzyk na dziecko, „straszenie” dziecka personelem medycznym, czynnościami medycznymi, stosowanie przemocy fizycznej itp.)
6. Jakie cechy kandydat zauważa u siebie, które są szczególne w odniesieniu do pracy z dziećmi lub opieki nad nimi?
7. Jak zareagowałby kandydat w stosunku do dziecka, gdyby w zaufaniu opowiedziało kandydatowi o zdarzeniu związanym z nadużyciem stosowanym przez niego przez dorosłego lub inne dziecko?